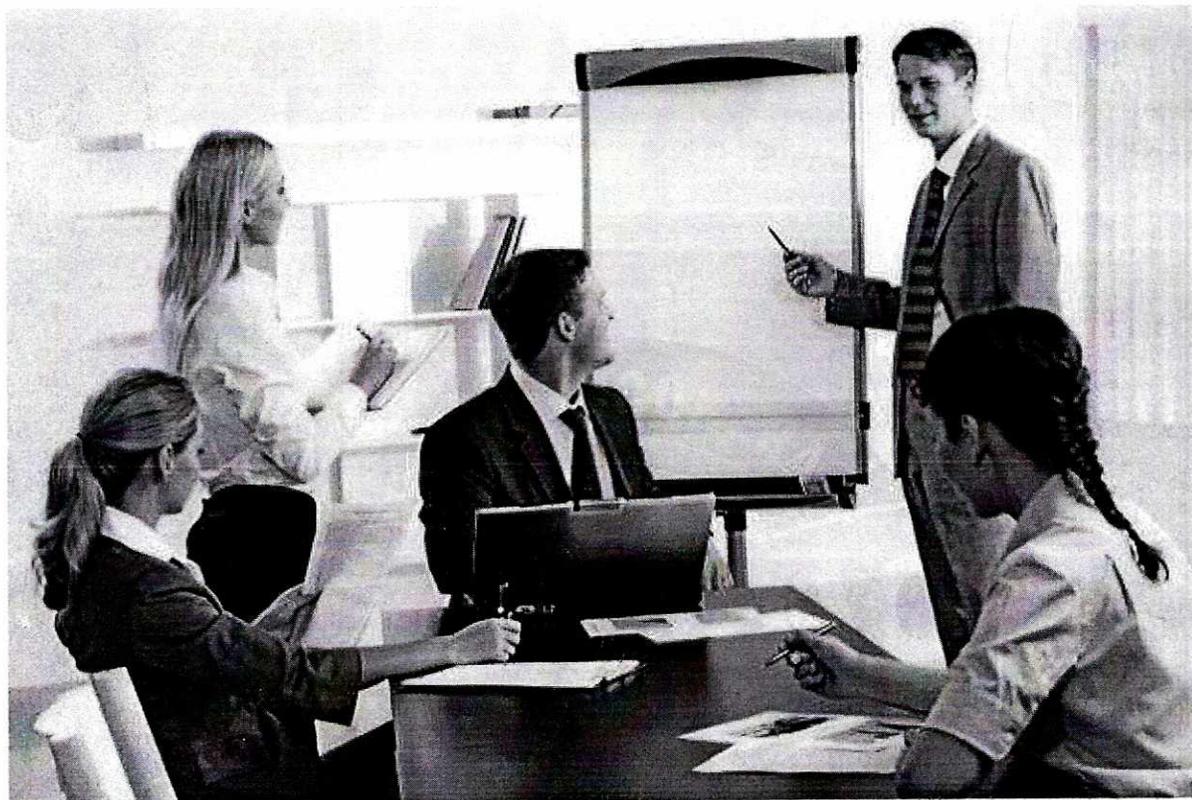


SECCION TALENTO HUMANO



PLAN DE CAPACITACION y FORMACION

-2021-

Descripción	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	Alberto Eliecer Palechor P.	Andrés Felipe Patiño M.	Orlando Montenegro Sánchez
Cargo	Jefe Sección Talento Humano	Jefe División Planeación	Gerente (E)
Fecha	27 de enero de 2021	27 ENE 2021	27 ENE 2021
Firmas			



42 Motivos
para avanzar

INDUSTRIA
LICORERA DEL CAUCA

NIT: 891500719-5

- INTRODUCCION-

El plan de Capacitación y Formación tiene como principal objetivo el contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación expresadas por los Servidores Públicos en la detección de necesidades.

Para la elaboración de este Plan, se tuvo en cuenta las necesidades de capacitación y formación analizadas y expuestas por los Responsables de los diferentes procesos de la Empresa, después se realizó el diseño del Plan, donde se contempló entre otros: las necesidades a suplir, las actividades o temas a desarrollar, los participantes, los posibles ejecutores, las fechas probables, la evaluación de la eficacia, en caso de llevarse a cabo dichos eventos de capacitación y el Presupuesto asignado.

Una vez llevados a cabo los eventos de capacitación establecidos en dicho Plan, se podrá considerar la implementación de acciones de mejora para los diferentes procesos y procedimientos de la Empresa, aspecto que le corresponderá realizarlo a cada Responsable o Jefe inmediato de los Servidores Públicos involucrados.

La Industria Licorera del Cauca, a través del proceso Gestión del Talento Humano vigilará el cumplimiento de este compromiso con sus Servidores Públicos, buscando siempre el mejoramiento continuo y al mismo tiempo motivarlos a través de incentivos para que se pueda contribuir al logro de los objetivos y la misión de la entidad.

Qu



1. MARCO LEGAL y NORMATIVO.

Por Ordenanza No. 26 del 28 de diciembre de 1972, la Industria Licorera del Cauca queda como empresa descentralizada y vinculada a la Secretaría de Hacienda del Departamento en calidad de Entidad Industrial y Comercial, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente.

- Constitución Política de Colombia, artículo 54º.
- Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998: Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.
- Ley 734 de 2002 (Código Disciplinario Único). Derechos de los Servidores Públicos.
- Ley 1952 del 28 de enero de 2019: Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se deroga la Ley 734 de 2002 y tiene vigencia, a partir del 1º de julio de 2021.
- Decreto 1083 de 2015. Título 9º. Capacitación.
- Decreto 612 del 4 de abril de 2018. "Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las Entidades del Estado".

2. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS.

2.1. **MISION:** Producir y comercializar licores de calidad para satisfacer a nuestros clientes y consumidores generando recursos dirigidos a la salud, educación, cultura y recreación que contribuyan al desarrollo y bienestar de la comunidad con el apoyo y compromiso de su equipo humano.

2.2. **VISION:** Seremos para el año 2022 una de las Industrias Licoreras más importantes e innovadoras del país, acorde con las necesidades del mercado, respetando el medio ambiente y aportando a la generación de empleo en la región.

2.3. **POLÍTICA DE CALIDAD:** En la Industria Licorera del Cauca producimos y comercializamos licores de calidad que satisfacen las expectativas de nuestros clientes, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales, la competencia de nuestro personal, la seguridad de las personas asociadas a nuestra organización controlando los riesgos, previniendo enfermedades laborales, facilitando nuestras relaciones comerciales, optimizando recursos y propendiendo la prevención, disminución y control de los aspectos e impactos ambientales derivados de nuestra actividad productiva; mejorando de manera continua y efectiva nuestros procesos para contribuir a la sostenibilidad y al crecimiento esperado por el Departamento.

3. OBJETIVO GENERAL.

Cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación y formación expresados por los Servidores Públicos a través de actividades de aprendizaje, para el fortalecimiento de sus competencias laborales y generar una cultura del buen servicio y confianza ciudadana.

4. OBJETIVOS ESPECIFICOS.

4.1. Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias de los Servidores Públicos y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos.

4.2. Fortalecer la capacidad tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

4.3. Contribuir al desarrollo de las competencias individuales, en cada uno de los Servidores Públicos.

4.4. Aportar desde el proceso de capacitación, para un mejor desempeño de los Servidores Públicos.

5. ALCANCE.

El Plan de Capacitación y Formación 2021, se ha establecido para el mejoramiento en la parte individual como colectiva de los Servidores Públicos de la INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA, al igual que contribuir al buen desarrollo de los diferentes procesos de la Empresa.

6. RESPONSABLES.

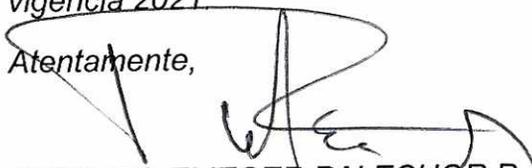
El diseño, coordinación y ejecución del Plan está en cabeza del responsable del proceso Gestión del Talento Humano. Los jefes de las diferentes áreas, tienen la responsabilidad de realizar la evaluación de la eficacia de los eventos de capacitación en los cuales participen los Servidores Públicos de sus dependencias. Igualmente la Gerencia de la Industria Licorera del Cauca, apoyará todas las actividades programadas en este Plan.

7. VIGENCIA.

El Plan de Capacitación y Formación tiene una vigencia de once meses, contados desde el 1º de febrero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021. Tendrá un indicador de cumplimiento con frecuencia semestral.

8. PRESUPUESTO ESTIMADO: Para el desarrollo de las actividades contempladas en el Plan de Capacitación y Formación -2021-, se cuenta con el Rubro Presupuestal A.2213 -CAPACITACION - con una partida de \$30.000.000, para la vigencia 2021

Atentamente,



ALBERTO ELIECER PALECHOR P.
Jefe Sección Talento Humano



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2021-

NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Programada	Fecha Ejecucion	EVALUACION DE LA EFICACIA			
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLE
1	Conocimiento	World Business Forum	Gerente	WOBI y FOROS El Espectador	junio de 2021	feb-22	Aplicación en los procesos		Gobernador del Departamento
2	Actualización	Planeación Estrategica y Liderazgo	Jefe División Planeación	Entidad que lo provea	En el periodo entre mayo a agosto 2021	feb-22	Aplicación en los procesos		Gerente
3	Actualización	capacitacion ISO 19011 version 2018. Auditores Internos.	Personal de Control Interno y Servidores Publicos en general	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre febrero a septiembre de 2021	feb-22	Aplicación en los procesos		Auditor Lider
4	conocimiento y actualizacion	Seminario -Taller: Sistema de Control Interno y MIPG.	Personal de Control Interno	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre marzo a junio de 2021.	feb-22	Aplicación en los procesos		Gerente- Jefe Oficina de Control Interno. -Jefe Division Planeación
5	Actualizacion	Administracion del Riesgo para Entidades Públicas	Personal de Control Interno	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre marzo a junio de 2021.	ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe Oficina de Control Interno
6	Conocimiento	Administración de Bienes con énfasis en Normas NIIF	Jefe División Administrativa - Profesional Universitario Almacén - Auxiliar de Compras e Inventarios	Entidad que lo provea	Por determinar	feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Administrativa
7	Actualización	Régimen de contratación empresas industriales y comerciales del Estado (estructura, estudios de conveniencia y oportunidad, requisitos del régimen de seguridad social tanto para Servidores Públicos como para Contratistas)	Jefe División Administrativa, Jefe Division Jurídica y personal de las Divisiones Administrativa y Jurídica que tenga relación con esas labores	Entidad que lo provea	Por determinar	ene-22	Aplicación en los procesos y Evaluación del Desempeño		Jefe División Administrativa- Jefe Division Jurídica.
8	Actualizacion	Manejo de seguros	Jefe División Administrativa	Entidad que lo provea	Por determinar	feb-22	Aplicación en los procesos		Gerente



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2021-

NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Programada	Fecha Ejecucion	EVALUACION DE LA EFICACIA			
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLE
9	Actualización	Gestion Financiera Pública	Jefe División Financiera	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar	ene-22	Aplicación en los procesos		Gerente - Jefe División Financiera
10	Conocimiento	Catalogo clasificación del Presupuesto	Jefe División Financiera y Coordinador de Presupuesto	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar	ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe Division Financiera
11	Actualización	Gestión Efectiva del Presupuesto Público. Cierre Presupuestal	Jefe División Financiera	F&C Consultores Especializados Bogotá	febrero de 2021 y noviembre de 2021	feb-22	Aplicación en los procesos		Gerente
12	Conocimiento	Normas Internacionales de Información Financiera del Sector Público -NIIF-	Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto. Jefe Sección Tesorería. Coordinador de Costos. Tecnico Administrativo Tesorería y Auxiliar Pagador de Tesorería-	Entidad que lo provea	Por determinar	feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Financiera
13	Actualización	Actualización Tributaria	Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto. Jefe Sección Tesorería. Coordinador de Costos. Tecnico Administrativo - Tesorería-, Auxiliar Pagador de Tesorería y Coordinador de Presupuesto	Entidad que lo provea	Por determinar	feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Financiera, Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto y Jefe Sección Tesorería
14	Actualización	Finanzas y Contabilidad de Costos	Coordinador de Costos	PRACTICA	Por determinar	ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe Seccion Contabilidad y Presupuesto
15	Actualización	Plan Anualizado de Caja -PAC-	Técnico Administrativo - Tesorería- y Auxiliar Pagador de Tesorería	Entidad que lo provea	Por determinar	ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Tesorería
16	Actualización	Sistema de Seguridad Social	Auxiliar de Costos. Personal de Registro y Control	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar	feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto y Jefe Sección Talento Humano



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN -2021-

NECESIDAD A SUPLIR		ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Programada	Fecha Ejecucion	EVALUACION DE LA EFICACIA			
							FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLE
17	Conocimiento	Manejo de software de produccion, Manejo de software de inventarios, Elaboracion de Proyectos, ISO 22000, NTC 45000:2018 e ISO 190011	Jefe División Produccion y Profesional Universitario de Mantenimiento.	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Producción
18	conocimiento	Curso FSMA	Jefe Division Produccion - Profesional Universitario Mantenimiento	Entidad que lo provea	Por determinar		feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Producción
19	Actualización	Sistemas de Gestion de Calidad, cursos de Electricidad, cursos de Mecanica	Personal de Envasado y Cremas.	SENA Regional Cauca	Por determinar		ene-22	Aplicación en los procesos		Jefe División Producción
20	Conocimiento	Manejo de Inventarios y Almacen	Profesional Universitario Almacen, Coordinadores de Envasado, Coordinador de Productos Terminados, Coordinador de Materiales y Suministros, Administrador Bodega de Licores, Ayudantes de Bodega y Almacen, Auxiliar de Compras e Inventarios, Auxiliar de Promocion y Propaganda y Preparadores de Aguardiente y Cremas	SENA Regional Cauca	Por determinar		feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe Inmediatos
21	Actualizacion	Sistema de Gestion de Calidad, Preparacion de Licores	Preparadores de Aguardiente y cremas	Entidad que lo provea	Por determinar		feb-22	Aplicación en los procesos		Jefe Division Produccion
22	Actualización (Cursos)	Mercadeo, Logística, servicio y atención de clientes	Servidores Públicos Comercialización- Mercadeo	Entidad que lo provea	En el periodo entre mayo a agosto 2021		feb-22	Aplicación- Evaluación del desempeño		Jefe División Comercialización
23	Actualización (cursos, Seminarios Talleres o Congresos)	Contratación Estatal, Derecho Administrativo, Derecho Disciplinario, Derecho Colectivo, Responsabilidad Fiscal.	Servidores Públicos División Jurídica.	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		enero-2022	Aplicación en los Procesos		Jefe Division Juridica



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2021-

Código		Versión		Fecha de vigencia		Página					
FTH06		O2		abril 13 de 2010		1/5					
NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Programada	Fecha Ejecucion	EVALUACION DE LA EFICACIA					
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLE		
24	Conocimiento y actualización	Gestion Administrativa del Talento Humano	Jefe Sección Talento Humano	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		enero-2022	Aplicación en el proceso			Jefe División Administrativa
25	Conocimiento, actualización y seguridad industrial	Buenas practicas de Manufactura -BPM General- y BPM en Licores.	Servidores Públicos (Envasado, Mantenimiento, Preparación de Aguardiente, Producto Terminado, Materiales y Suministros, Cremas, Infraestructura, Aseo General, Aseo Industrial)	UNICOMFACAUCA	junio de 2021		enero 2022	Aplicación en los procesos			Jefe División Producción y Profesional Universitario Control de Calidad
26	Seguridad alimentaria y cumplimiento de disposiciones legales	Manipulación de alimentos	Servidores Públicos (Envasado, Mantenimiento, Preparación de Aguardiente, Producto Terminado, Cremas, Infraestructura, Aseo General, Aseo Industrial)	Secretaria de Salud del Municipio de Popayán - SENA Cauca	abril de 2021		julio de 2021	Aplicación en los procesos			Jefe División Producción y Profesional Universitario Control de Calidad
27	Aseguramiento de calidad	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (Diseño y desarrollo de productos, programas de sistemas de control, control de calidad, luminometria, BPL, NTC Sellos de Calidad. ISO 17025. Manejo y operacion en la Tecnica de Cromatografia de gases. Metrologia. Validacion de tecnicas analiticas. Analisis sensorial, perfiles sensoriales, sensometria).	Servidores Públicos Control de Calidad	Entidades que los provean	marzo a julio de 2020		enero 2022	Aplicación en los procesos			Profesional Universitario Control de Calidad



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2021-

Código	Versión	Fecha de vigencia	Página
FTH06	O2	abril 13 de 2010	1/5

NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Programada	Fecha Ejecucion	EVALUACION DE LA EFICACIA			
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLE
28 Conocimiento y cumplimiento de buenas practicas de manufactura.	BPM y HACCP (Sistemas de gestion de seguridad alimentaria e inocuidad, Manejo de residuos solidos y liquidos, saneamiento basico, limpieza y desinfeccion)	Servidores Públicos Control de Calidad y personal de Aseo y Servicios Generales.	Entidades que los provean	marzo a agosto-2021		enero 2022	Aplicación en los procesos		Profesional Universitario Control de Calidad
29 Actualización (cursos, Seminarios Talleres)	Administración del Sistema Operativo Linux Red Hat , Administración de Base de Datos Oracle, Administraciones de Redes, Seguridad Informática, ISO 27000 , ISO 19770, Licenciamiento de Software, Tics, Administración de Servidores	Servidores Públicos de Sistemas	Entidad que lo Provea	En el periodo entre mayo a septiembre de 2021		feb-22	Aplicación de procesos		Jefe División Planeación
30 Actualización (capacitación)	Módulos de APOTEOSYS (Contabilidad, Presupuesto, Inventarios, Facturación, Tesorería).	Personal Administrativa, Financiera, Contabilidad y Presupuesto, Tesorería, Sistemas, Envasado y Control	Entidad que provea	En el periodo entre mayo a octubre de 2021		feb-22	Aplicación de Procesos		Jefes Inmediatos

- NOTAS:**
1. El diagnostico de necesidades de capacitación fue enviado a Talento Humano por los responsables de los procesos.
 2. Los planes de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), el de requerimientos del INVIMA y el plan de capacitación de gestión documental, forman parte del Plan Institucional de Capacitación de la I.LC. vigencia 2021.
 3. Para cumplir con los eventos de capacitación se cuenta con la partida presupuestal, Rubro A2213 vigencia 2021, con un saldo de \$30.000.000.

Popayán, 27 de enero de 2021.


 ORLANDO MONTENEGRO SANCHEZ
 Gerente (E) Industria Licorera del Cauca


 ALBERTO ELIECER PALECHOR P.
 Jefe Sección Talento Humano I.LC.